

RAPORT DE ACTIVITATE CENTRUL DE CONSILIERE ȘI ORIENTARE ÎN CARIERĂ (Raport anual 2024)

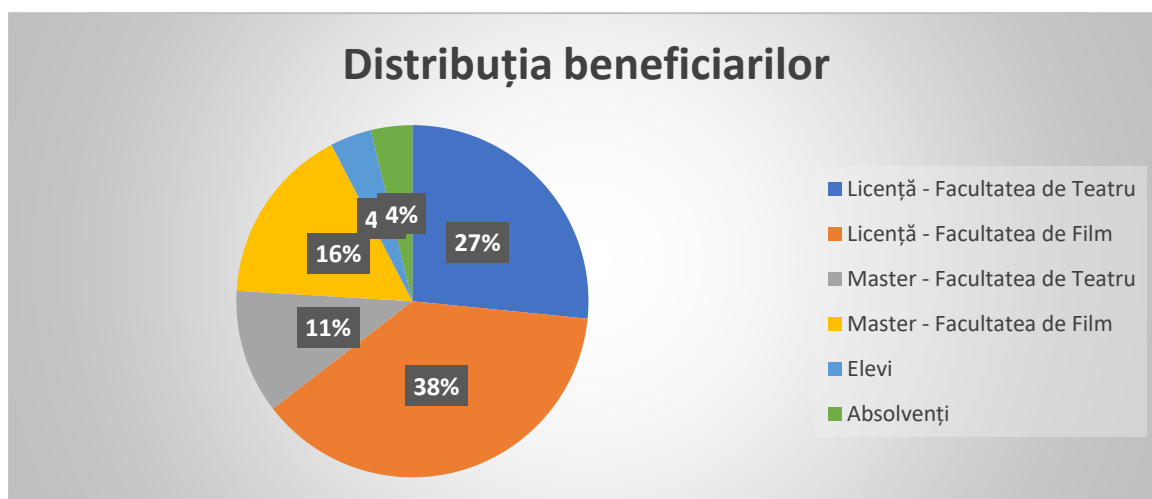
Centrul de consiliere și orientare are ca scop principal sprijinirea beneficiarilor prin servicii privind planificarea carierei, a dezvoltării profesionale și a luării deciziilor de carieră.

1. Activități de consiliere și orientare în carieră

În anul 2024, beneficiarii, respectiv studenți și absolvenți U.N.A.T.C., și elevi din anii terminali, au apelat la serviciile C.C.O.C. – U.N.A.T.C. în vederea cunoașterii propriului profil, a intereselor și a aspirațiilor profesionale; prin sprijinul acordat în procesul de luare a unor decizii informate și responsabile, s-a ajuns la definirea unui parcurs educațional și/sau profesional de succes.

Întâlnirile individuale cu beneficiarii au avut ca tematică realizarea unor documente cât mai convingătoare (CV și scrisoarea de intenție), orientare pentru efectuarea de mobilități de studiu sau de practică în străinătate prin intermediul programului Erasmus+, planificarea carierei, prezentarea unor notiuni introductive de antreprenariat, pregătirea pentru casting/interviul de angajare, autopromovarea.

Numărul întâlnirilor individuale a fost în creștere față de anul anterior, de la 45 la 79 (a căror distribuție se regăsește în figura de mai jos), fapt la care au contribuit modificările de ordin administrativ, privind spațiul de lucru. Elevii din anii terminali care au apelat la serviciile C.C.O.C.- U.N.A.T.C. au fost informați în legătură cu oferta educațională a universității și au fost îndrumați să efectueze teste de interese și de valori profesionale. Întâlnirile individuale cu absolvenții au vizat planul de carieră și branding-ul personal.



2. Relația cu piața muncii. Promovarea oportunităților de carieră

În data de 17 ianuarie 2024, în cadrul unei întâlniri consultative cu 25 angajatori și profesioniști din industria de film, s-a prezentat platforma online C.C.O.C. – U.N.A.T.C., cu profile ale studenților și absolvenților, precum și cu anunțuri de angajare.

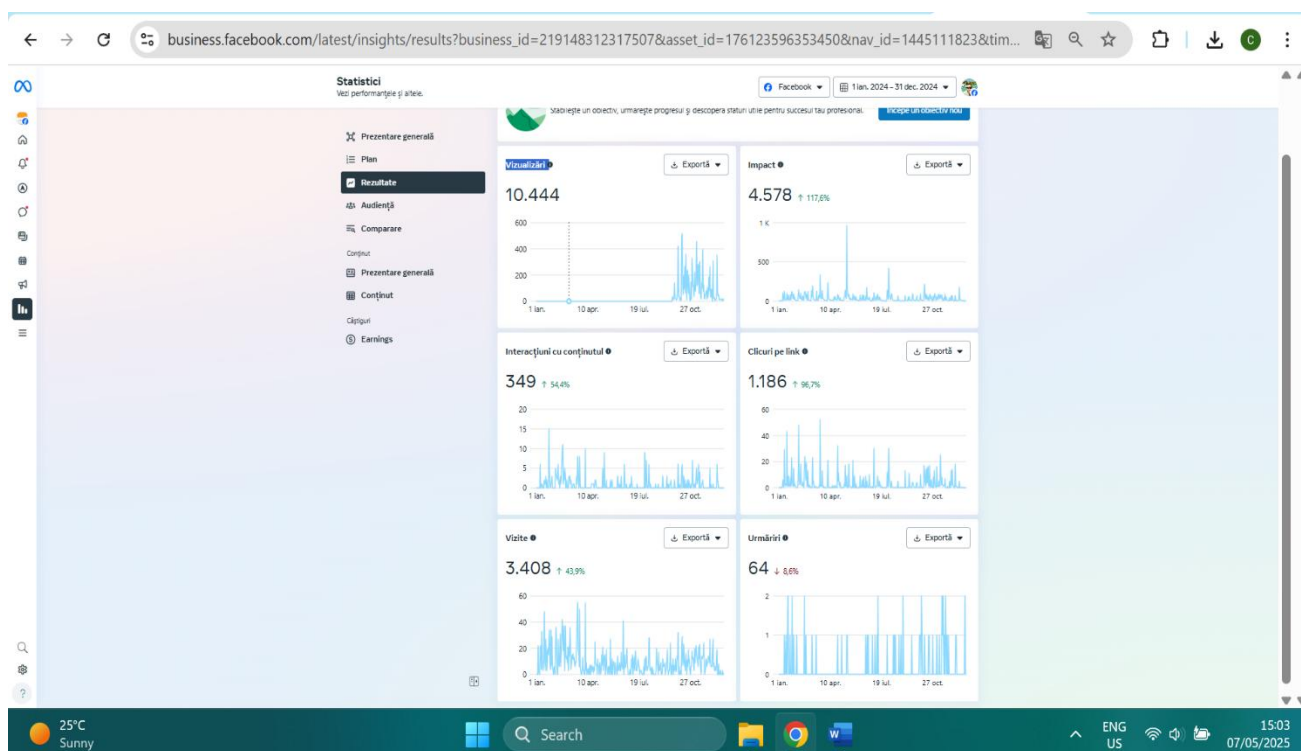
Această întâlnire a marcat începutul unei colaborări cu universitatea, concretizată prin call-uri pentru practică și recrutare în vederea angajării.

De altfel, există deja canale de comunicare deschise cu reprezentanți din piața muncii, unele dintre aceste anunțuri fiind transmise direct spre diseminare către C.C.O.C. – U.N.A.T.C, atât de către absolvenți, cât și de alți angajatori (case de producție, companii de teatru, studiouri de producție video, regizori, etc.), prin diferite mijloace de comunicare: e-mail, completarea formularului de contact de pe site-ul web, contact prin canalele de social media. Procentual, anunțurile transmise direct au reprezentat 10% din numărul total al anunțurilor.

Acestea sunt puse la dispoziția beneficiarilor pe toate canalele de comunicare disponibile (prin publicare online sau, în anumite cazuri, direct prin e-mail). Anunțurile includ informații despre angajări, castinguri, festivaluri, rezidențe artistice, internship-uri, voluntariate, concursuri, atât la nivel intern, cât și internațional, pentru a permite prin gama cât mai largă de oportunități dezvoltarea unei cariere de succes, prin intermediul competențelor profesionale și umane dobândite.

În perioada de referință a fost publicat un număr de aproximativ 300 anunțuri, similar cu anul anterior, pe pagina dedicată de pe site-ul web al universității, precum și pe paginile dedicate de social media.

Ca și în anii anteriori, numărul de urmăriri și de like-uri pe aceste pagini ale C.C.O.C. – U.N.A.T.C. au înregistrat creșteri. Conform statisticilor disponibile privind pagina de Facebook, majoritatea indicatorilor au avut o creștere între 43,9% (3408 - vizite) și 117,6% (4578 persoane – impact), cu excepția urmărilor, care au înregistrat o scădere de 8,6% (64), comparativ cu anul trecut. În mod similar, și pagina de Instagram a urmat același trend crescător. Este de menționat faptul că această creștere este în continuare organică, prin conținutul și consecvența postărilor, astfel încât vizibilitatea, aprecierile și distribuirile sunt obținute fără a se plăti reclame centrate pe asemenea obiective.



i. Studentii din primul an de studiu

Participanții au fost informați despre disponibilitatea personalului administrativ al Universității pentru rezolvarea diferitelor probleme cu care se pot confrunta, atât la nivelul secretariatelor, al serviciilor suport, dar și la nivelul Serviciului Management academic, care oferă informații în toate aspectele de ordin administrativ sau academic.

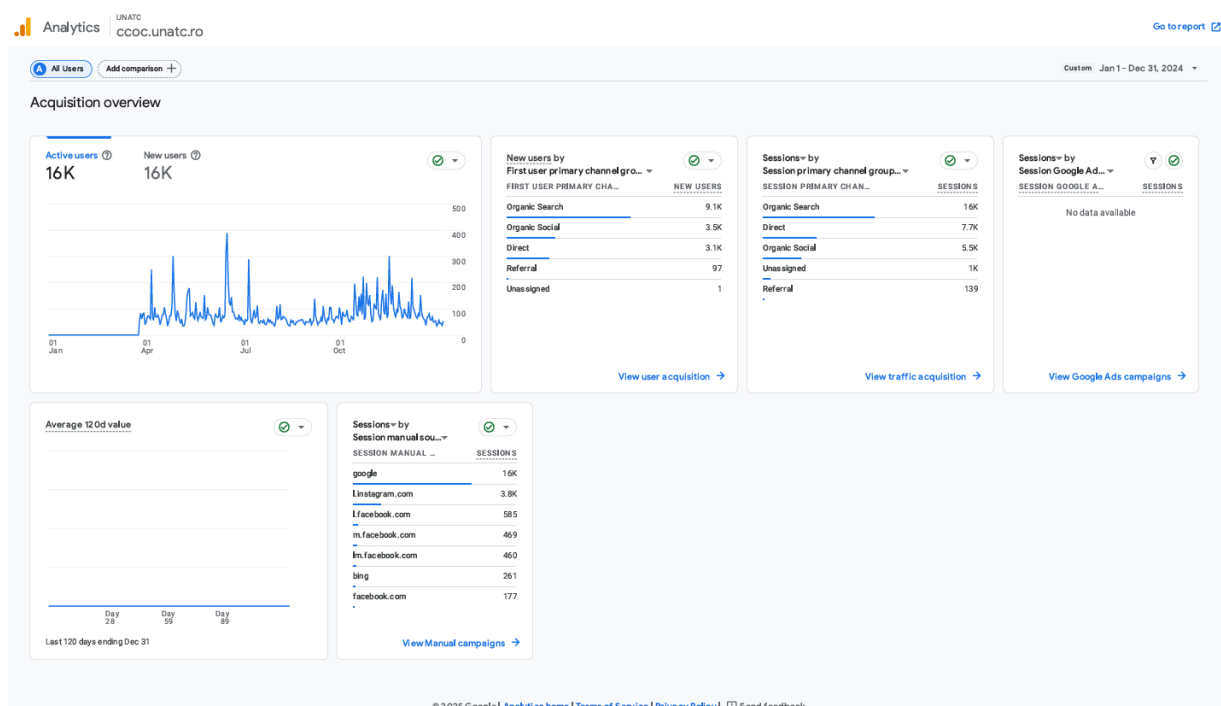
Organizator: Centrul de Consiliere și orientare în cariera

[illegible]

ii. Studenții din anii terminali

Integrarea studenților din anii terminali pe piața muncii este facilitată și prin posibilitatea creării unui profil online personalizat pe pagina C.C.O.C. de pe site-ul web al U.N.A.T.C. pe care aceștia îl pot actualiza oricând, la cerere. Această platformă le oferă beneficiarilor oportunitatea de a-și prezenta abilitățile, proiectele realizate și experiențele acumulate în timpul studiilor, într-un mod accesibil potențialilor angajatori din industrie. Ca membri ai comunității UNATC, studenții beneficiază de o vizibilitate mai mare în fața acestora, având astfel șansa de a se conecta mai rapid la oportunități profesionale relevante. Astfel, procesul de tranziție de la învățământul superior la piața muncii devine mai fluid, sporind șansele de angajare în domeniu.

După cum se vede mai jos, site-ul C.C.O.C. – U.N.A.T.C. avut în perioada pentru care există date disponibile, respectiv 01.04 – 31.12.2024, un număr de 16.000 de utilizatori unici; ca și în cazul canalelor de social media, se observă că numărul utilizatorilor unici organici are o pondere ridicată, acest indicator fiind important deoarece reflectă câți vizitatori accesează site-ul în mod natural, fără promovare plătită, oferind o măsură clară a vizibilității și relevanței conținutului în rezultatele motoarelor de căutare.



4. Colaborări

a) Colaborare cu alte departamente

i) În colaborare cu Biroul Erasmus+, au fost organizate întâlniri semestriale dedicate informării studenților interesați de participarea la mobilitățile de studiu și de practică în străinătate.

În cadrul acestor sesiuni, au fost prezentate serviciile disponibile în sprijinul procesului de aplicare, fiind încurajați să exploreze oportunitățile oferite de programul Erasmus+ și să își planifice în mod informat pașii următori.

Ulterior acestor întâlniri, studenții care au decis să aplice au beneficiat de sprijin personalizat din partea C.C.O.C.- U.N.A.T.C în vederea definitivării dosarului de candidatură. Asistența oferită a constat în furnizarea de informații clare privind

documentele solicitate de instituțiile partenere, precum și în consiliere concretă în procesul de redactare a acestora. Astfel, li s-au oferit recomandări privind structurarea și conținutul CV-ului și al scrisorii de intenție, adaptate profilului academic și profesional al fiecărui student.

În plus, pentru documentele deja redactate, a fost oferit feedback individualizat, cu observații punctuale și sugestii de îmbunătățire, menite să crească șansele de aprobare a candidaturii. Întregul demers a vizat nu doar sprijinirea aplicării propriu-zise, ci și dezvoltarea unor competențe esențiale de prezentare profesională și reflecție asupra propriului parcurs educațional și de carieră.

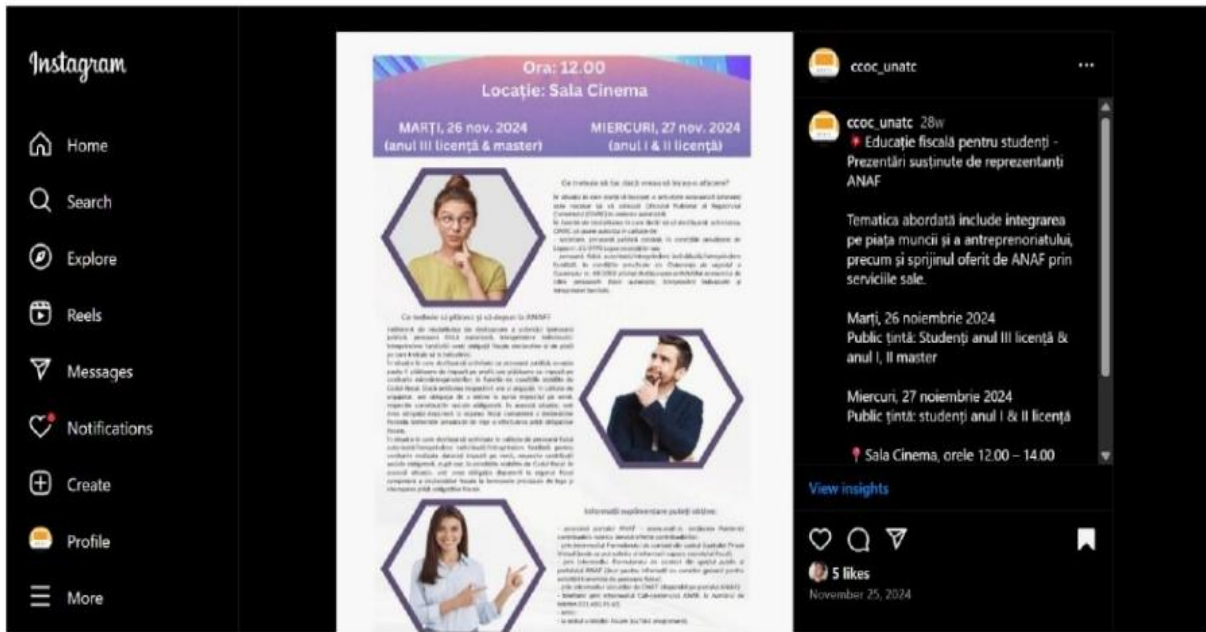
ii) Începând din luna noiembrie, C.C.O.C. – U.N.A.T.C. a răspuns solicitărilor primite din partea Facultății de Film și s-a implicat în organizarea unor preselecții pentru evenimente internaționale (de exemplu, acreditările studenților pentru Berlinale 2025).

b) Colaborare cu alte instituții

i) La solicitarea C.C.O.C. – U.N.A.T.C., din dorința de a continua inițiative din anii trecut prin care se facilitează relația cu instituțiile statului, dar și din dorința de acces la informarea corectă, reprezentanții ANAF au fost alături de studenți, viitorii contribuabili, în cadrul unor prezentări interactive.

Întâlnirile au fost organizate în două zile successive, participanții fiind grupați în funcție de anii de studiu. Astfel, o primă prezentare a fost destinată studenților din anii terminali, licență și master, care urmează sau sunt deja contribuabili activi. Aceștia trebuie să adopte un comportament responsabil și informat, să fie la curent cu aspectele esențiale ale sistemului fiscal și să conștientizeze mecanismele fiscale și financiare. Cea de-a doua întâlnire a fost desfășurată cu studenții din anii I, II de studiu de la ciclul de studii de licență și anul I de la ciclul de studii de master. Întâlnirea a avut scop informativ, accentul punându-se pe prezentarea diferitelor modalități de desfășurare a activității profesionale și a obligațiilor fiscale aferente fiecăreia dintre acestea.

În cadrul ambelor evenimente s-au expus atribuțiile anumitor instituții ale statului, pentru a clarifica traseul și a facilita procesul de înființare a diferitelor forme de organizare. Invitații au răspuns întrebărilor adresate de participanți, în cadrul ambelor întâlniri. Acestea au inclus fie clarificarea anumitor aspecte/situații concrete din experiența celor prezenți, fie precizări și lămuriri suplimentare menite să asigure o cultură fiscală și financiară de bază.



li) Din luna martie 2023 și până la finalul anului 2024 au fost prelucrate mai mult de 400 de cereri de validare a calității de student în vederea obținerii ID-ului CFR Călători. Aceste cereri includ atât cererile noi, adică primii utilizatori care solicită confirmarea, cât și actualizarea calității de student la trecerea dintr-un an universitar în altul. Au fost trimise informări privind această facilitate prin intermediul platformei Edu2Bits, pe adresele de e-mail instituționale, cât și pe grupurile de studenți. De asemenea a fost conceput un afiș care a fost amplasat în punctele cheie din universitate unde traficul este mare și constant.

5. Participare la evenimente internaționale - Erasmus Careers Staff Training “Unlocking Opportunities: Internationalization of Career Counseling”

În luna iunie, Universitatea Aristotel din Salonic, Grecia, a găzduit un eveniment internațional dedicat internaționalizării serviciilor de consiliere în carieră. Evenimentul a cuprins o serie de ateliere și dezbateri axate pe sprijinirea studenților care beneficiază de mobilități Erasmus+, punând accent pe conștientizarea abilităților dobândite în timpul acestor experiențe internaționale și pe modalitățile prin care acestea pot fi valorificate pe piața muncii. 25 de participanți din universități europene au avut ocazia să discute despre modalități de îmbunătățire a profilul profesional al beneficiarilor serviciilor de consiliere în carieră, identificarea oportunităților de carieră relevante și înțelegerea importanței competențelor dezvoltate în cadrul programelor de practică la nivel internațional. Întâlnirile au oferit o ocazie valoroasă pentru schimbul de bune practici.

Atelierele s-au concentrat pe următoarele tematici:

- Susținerea mobilității studenților Erasmus pentru stagii de practică – Conectarea serviciilor Erasmus cu serviciile de carieră
- Atelier despre competențele interculturale dobândite prin Erasmus – Sprijinirea studenților în înțelegerea beneficiilor obținute și în valorificarea acestor competențe în planificarea carierei
- Atelier privind organizarea de activități eficiente de sprijin în carieră, cu accent pe internaționalizare – bune practici și scenarii de rol

Evenimentul a inclus și prezentări, după cum urmează:

- platforma Europass
- rețeaua europeană Euroguidance, care sprijină orientarea educațională și profesională, cu un accent deosebit pe dimensiunea europeană a consilierii în carieră
- Ghidul privind internaționalizarea consilierii în carieră

Erasmus Careers Career Counselors' Training

Monday 3rd – Wednesday 5th June 2024 in Thessaloniki, Greece

Venue: Faculty of Education, 10th floor, "Speech & Art Hall", Aristotle University of Thessaloniki

Monday 3rd June, 2024

- 9:00-9:30 Registration
- 9:30-9:45 Opening & Welcome, Professor George Tzelis, Vice Rector of Academic Affairs, Lifelong Learning, International Relations & Outreach AUTH (to be confirmed)
- 9:45-10:00 Presentation of Career Office of AUTH, Katerina Kalliaridou Head of the Directorate of Academic Units & Career Offices AUTH
- 10:00-10:15 Presentation of the Erasmus Careers Project, Katerina Papakota, Psychologist- Career Counselor, Career Office AUTH
- 10:15-11:00 Icebreaking & Presentation of Participants
- 11:00-11:30 Coffee Break
- 11:30-13:00 Workshop "Supporting Erasmus students' mobility for traineeship – Connection of Erasmus & Career services"
Nikos Liolios, Senior Erasmus Officer, Department of European Educational Programs of AUTH & Katerina Papakota, Psychologist - Career Counselor, Career Office of AUTH
- 13:00-14:00 Welcome Lunch
- Bus Transfer to Cedefop
- 15:00-17:00 Visit the European Centre for the Development of Vocational Training (CEDEFOP)
Presentation by Loukas Zachellias, Head of the Department of VET and Qualifications at CEDEFOP (Thermi, Thessaloniki)
- 17:00-19:30 Welcome Drink at Ergon Agora East
<https://www.ergonfoods.com/ergon-agora-east>
- 19:30-20:00 Bus Transfer to the city center

Tuesday 4th June, 2024

- 9:30 - 10:00 Welcome and ice-breaking
- 10:00- 11:30 Workshop on Intercultural Skills gained through Erasmus - Helping students understand what they have gained and how to use these skills in their career planning
Nannette Ripmeester, Expertise in Labour Mobility (ELM)
- 11:30 -12:00 Coffee Break
- 12:00-12:45 Workshop on Europass Platform: Everything you need to know about it Stavroula Doulami, Psychologist - Career Counselor Coordinator of National Europass Center of Greece
- 12:45-13:30 Quality of Career Counseling for Mobility - Presentation of Euroguidance Guide of Mobility Dimitris Galtanis, Career Counselor, Head of the Directorate of Career Guidance & Euroguidance Centre of Greece (zoom presentation)
- 13:30-15:00 Lunch break
- 19:00 Social Event – Dinner at Greek Restaurant Dore Zithos
<https://zithos.gr/>

Wednesday 5th June, 2024

- 9:00-10:00 Guided Tour at the [Cast Museum](#) of Aristotle University of Thessaloniki, Faculty of Philosophy (Basement of the New Building) University Campus
- 10:00-11:30 Workshop on organising impactful career support activities focusing on internationalisation - best practices and role plays Céline Guerin, ESN International
- 11:30-12:00 Coffee Break
- 12:00-13:00 Presentation of the Guide on the Internationalization of Career Counseling Katerina Papakota, AUTH
- 13:00-14:30 Lunch break
- 14:30-15:30 Farewell session - Closing



6. Evaluarea cadrelor didactice

Evaluarea cadrelor didactice de către studenți reprezintă un instrument esențial în asigurarea și îmbunătățirea calității procesului educațional din învățământul superior, oferind un feedback direct și autentic din perspectiva beneficiarilor principali ai actului educațional. Procesul asigură anonimatul respondenților, deoarece nu asociază datele de identificare cu un anumit răspuns. Ulterior, la nivelul C.C.O.C. – U.N.A.T.C. se face centralizarea acestor evaluări, și, potrivit metodologiei, datele obținute se transmit către decanate și către directorii de departament. În cele două semestre ale anului universitar, s-au colectat și prelucrat 838 răspunsuri (427 în primul semestru, respectiv 411 în cel de-al doilea semestru).

7. Obiective viitoare

C.C.O.C. – U.N.A.T.C. își propune o serie de obiective pentru anul următor, după cum urmează:

- ii) implicare în reducerea abandonului universitar prin:
 - a.1) organizarea unor activități de orientare academică la începutul noului an universitar, destinate cu precădere studenților din anul I, care vor include:
 - introducerea în mediul universitar și viața academică
 - prezentări ale departamentelor, facultăților și instituției de învățământ superior;
 - tur ghidat al universității, în vederea familiarizării studenților cu facilitățile disponibile
 - informare cu privire la desfășurarea procesului educațional, cerințele academice, regulile de evaluare și sistemele de suport academic disponibile;
 - prezentarea măsurilor de sprijin pentru studenți, inclusiv a serviciilor de consiliere și orientare în carieră, cazare, alimentație și sănătate, a formelor de sprijin financiar acordate de instituție, a oportunităților de voluntariat și a altor facilități disponibile;
 - informare despre resursele și serviciile oferite de bibliotecă și mediatecă.
 - Implementarea unui program de tip mentorat informal, prin care studenți din anii mai mari îi ajută pe studenții din anul I, pentru a-i sprijini în procesul de integrare academică și social
 - a.2) invitarea studenților de anul I să răspundă online la o serie de chestionare:
 - chestionar de adaptare la viața universitară
 - chestionar despre dificultăți academice,
 - chestionar despre integrarea socială
 - chestionar despre resursele și serviciile oferite de universitate
 - a.3) informarea viitorilor absolvenți cu privire la serviciile de care pot beneficia.
 - a.4) redactarea unor newslettere cu informații utile, adresate studenților din anul I și celor din ani terminali
- iii) extinderea relației cu mediul preuniversitar
 - b.1) elaborarea de materiale informative privind serviciile C.C.O.C. – U.N.A.T.C. și diseminarea acestora în rândul elevilor de liceu

b.2) crearea unui chestionar online centrat pe preocupările elevilor din anii terminali de liceu în legătură cu alegerea unei cariere și a studiilor superioare

- iv) formalizarea procesului de monitorizare a inserției absolvenților prin implementarea completării unui formular de către absolvenți la ridicarea diplomei de studii. O propunere în acest sens este anexată acestui raport.
- v) organizarea unei întâlniri semestriale cu studenții pentru a discuta deschis eventualele dificultăți întâmpinate și pentru a identifica împreună posibile soluții constructive

Prezentul Raport de activitate a fost prezentat și discutat în ședința Consiliului de Administrație din data de

Întocmit,
Christina Berea



Universitatea Națională de Artă Teatrală și Cinematografică „I. L. Caragiale” București
Str. Matei Voievod, nr 75-77, sectorul 2, 021452, București, România
0720 009 334 rector@unatc.ro www.unatc.ro

INSERTIA ABSOLVENȚILOR PE PIAȚA MUNCII

Răspunsurile dumneavoastră sunt utilizare exclusiv pentru analize statistice și nu sunt asociate cu datele de identificare ale respondenților

I. 1. STUDII UNIVERSITARE ABSOLVITE

Licență

Facultatea:

Programul de studii:

An absolvire:

Master

Facultatea:

Programul de studii:

An absolvire:

I.2. ALTE STUDII UNIVERSITARE ABSOLVITE

Licență

Universitatea:

Facultatea:

Programul de studii:

An absolvire:

Master

Universitatea:

Facultatea:

Programul de studii:

An absolvire:

I.3. ALTE PROGRAME DE FORMARE UNIVERSITARE ABSOLVITE PÂNĂ ÎN PREZENT

	Universitatea	Specializarea	An absolvire
Studii aprofundate			
Doctorat			
Alte programe. Specificați			

I.4. URMAȚI CURSURI UNIVERSITARE ÎN PREZENT?

	Universitatea	Specializarea	Din anul
Licență			
Master			
Doctorat			
Alte cursuri. Specificați			

II. DESCRIEȚI SITUAȚIA DUMNEAVOASTRĂ:

a. În primul an de la absolvire	b. În al doilea an de la absolvire	c. În prezent
☐ Continuare studii ☐ Doctorat ☐ Voluntar ☐ Propria afacere ☐ Angajat în domeniul specializării absolvite ☐ Angajat în alt domeniu ☐ Freelancer ☐ Fără loc de muncă ☐ Altă situație. Specificați:	☐ Continuare studii ☐ Doctorat ☐ Voluntar ☐ Propria afacere ☐ Angajat în domeniul specializării absolvite ☐ Angajat în alt domeniu ☐ Freelancer ☐ Fără loc de muncă ☐ Altă situație. Specificați:	☐ Continuare studii ☐ Doctorat ☐ Voluntar ☐ Propria afacere ☐ Angajat în domeniul specializării absolvite ☐ Angajat în alt domeniu ☐ Freelancer ☐ Fără loc de muncă ☐ Altă situație. Specificați:

II.3. OCUPAȚIA DUMNEAVOASTRĂ ACTUALĂ CORESPUNDE CU DOMENIUL DE STUDII ABSOLVIT?

☐ Da
☐ Nu

VĂ MULȚUMIM PENTRU TIMPUL ACORDAT!