



Universitatea Nationala de Arta Teatrala si Cinematografica I. L. Caragiale  
Bucuresti, strada Matei Voievod, nr 75-77, sectorul 2, cod postal: 021452, Romania  
telefon: 021 252 7457, e-mail: [rector@unatc.ro](mailto:rector@unatc.ro), [www.unatc.ro](http://www.unatc.ro)

## DECIZIA

NR. 58 din data de 1 august 2025

**Universitatea Nationala de Arta Teatrala si Cinematografica „I.L. Caragiale” din Bucuresti**, cu sediul in Bucuresti, Str. Matei Voievod nr. 75-77, Sector 2, CIF 4453160, reprezentata legal de Dl Prof.univ.dr. Liviu LUCACI, in calitate de rector (denumita in continuare **„UNATC”** sau **„Angajatorul”**),

### AVAND IN VEDERE URMATOARELE:

- (A) Contractul individual de munca incheiat si inregistrat in registrul de evidenta a salariatilor sub numarul [REDACTED] („**Contractul Individual de Munca**”) dintre UNATC si doamna [REDACTED] domiciliata in [REDACTED] („**Angajata**”);
- (B) Savarsirea de catre Salariata a unor fapte care constituie abateri disciplinare, astfel cum sunt detaliate in cuprinsul prezentei decizii si in raportul final al cercetarii disciplinare prelabile inregistrat sub nr. 2.809 din data de 31.07.2025 intocmit de comisia numita in temeiul Deciziei nr. 29 din data de 27.05.2025 emisa de rectorul UNATC („**Comisia**”);
- (C) Hotararea Consiliului de Administratie al UNATC nr. 26 din data de 01.08.2025, prin care Consiliului de Administratie al UNATC a stabilit fata de Angajata sanctiunea diminuarii cu 20% a salariului de baza pe o durata de 2 ani;
- (D) Prevederile art. 247, art. 248 alin. (2), art. 250, art. 251 si urmatoarele din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii („**Codul Muncii**”), prevederile art. 175 alin. (1), alin. (2) si alin. (4) lit. b) si art. 176 din Legea invatamantului superior nr. 199/2023 si dispozitiile art. 18 lit. lit. a), e), f), h), o), cc), dd), kk) si art. 103 lit. d), e), i) si uu) din Regulamentul Intern al UNATC, care reglementeaza obligatiile salariatilor si raspunderea disciplinara din Regulamentul Intern al UNATC („**Regulamentul Intern**”).

in temeiul art. 248 alin. (2) din Codul Muncii coroborat cu art. 175 alin. (4) lit. b), art. 176 alin. (3) din Legea nr. 199/2023,

**Domnul profesor universitar doctor Liviu LUCACI, rector al UNATC numit in temeiul Ordinului Ministrului Educatiei nr. 6.810/13.12.2023, emite prezenta**



Universitatea Nationala de Arta Teatrala si Cinematografica I. L. Caragiale  
Bucuresti, strada Matei Voievod, nr 75-77, sectorul 2, cod postal: 021452, Romania  
telefon: 021 252 7457, e-mail: [rector@unatc.ro](mailto:rector@unatc.ro), [www.unatc.ro](http://www.unatc.ro)

## DECIZIE DE SANCTIONARE DISCIPLINARA

**prin care constata caracterul de abatere disciplinara a faptelor savarsite de Angajata, descrise in continuare, si aplica sanctiunea diminuarii cu 20% a salariului de baza pe o durata de 2 ani, in baza argumentelor detaliate in cele ce urmeaza.**

### I. Descrierea faptelor care constituie abateri disciplinare:

In urma sesizarilor inregistrate in evidentele UNATC sub nr. 1544/12.05.2025 si nr. 1546/12.05.2025 formulate de catre un grup de 11 studenti inscrisi in [REDACTED] la [REDACTED], specializarea [REDACTED] si de catre o fosta studenta, [REDACTED] cu privire la urmatoarele fapte savarsite de catre salariat[REDACTED], avand functia de [REDACTED] s-a constatat ca au fost savarsite mai multe abateri disciplinare:

**I.1.** Nerespectarea programului de lucru in perioada 24.02.2025-28.05.2025, in sensul ca Angajata a absentat nejustificat de la activitatile didactice programate conform orarului aferent semestrului II, in datele mentionate mai jos, astfel cum a rezultat din condica de prezenta a studentilor inscrisi in [REDACTED] la [REDACTED], specializarea [REDACTED]:

- (i) In data de 24.02.2025 - Dramaturgie audiovizuala si Montaj de film si TV;
- (ii) In data de 17.03.2025 - Dramaturgie audiovizuala;
- (iii) In data de 19.03.2025 - Elaborarea lucarii de licenta si Structuri Narative;
- (iv) In data de 24.03.2025 - Dramaturgie audiovizuala;
- (v) In data de 26.03.2025 - Elaborarea lucarii de licenta si Structuri Narative;
- (vi) In data de 02.04.2025 - Elaborarea lucarii de licenta si Structuri Narative;
- (vii) In data de 16.04.2025 - Elaborarea lucarii de licenta si Structuri Narative;
- (viii) In data de 21.04.2025 - Dramaturgie audiovizuala si Montaj de film si TV;
- (ix) In data de 28.04.2025 - Dramaturgie audiovizuala si Montaj de film si TV;
- (x) In data de 30.04.2025 - Elaborarea lucarii de licenta si Structuri Narative;
- (xi) In data de 05.05.2025 - Dramaturgie audiovizuala;



**Universitatea Nationala de Arta Teatrala si Cinematografica I. L. Caragiale**  
Bucuresti, strada Matei Voievod, nr 75-77, sectorul 2, cod postal: 021452, Romania  
telefon: 021 252 7457, e-mail: [rector@unatc.ro](mailto:rector@unatc.ro), [www.unatc.ro](http://www.unatc.ro)

- (xii) In data de 12.05.2025 – Dramaturgie audiovizuala si Montaj de film si TV;
- (xiii) In data de 19.05.2025 – Dramaturgie audiovizuala;
- (xiv) In data de 28.05.2025 – Elaborarea lucrarii de licenta, Structuri Narrative si Montaj de film si TV.

**I.2.** In data de 03.02.2025, Angajata s-a prezentat la serviciu, la examenul de Structuri narrative, sub influenta alcoolului, realizand activitatile subsumate sarcinilor de serviciu (oferirea feedback-ului catre studentii examinati) sub influenta bauturilor alcoolice.

## **II. Prevederile legale si contractuale incalcate de Angajata**

Prin faptele savarsite, Angajata a incalcat urmatoarele prevederi ale Codului Muncii, Legii invatamantului superior nr. 199/2023, Contractul Individual de Munca, Cartei UNATC si Regulamentului Intern:

### **II.1. Prevederi ale Codului Muncii**

Art. 39 alin. (2), lit. a), b) si c) din Codul Muncii:

*„Salariatului ii revin, in principal, urmatoarele obligatii:*

- a) Obligatia de a realiza norma de munca sau, dupa caz, de a indeplini atributiile ce ii revin conform fisei postului;*
- b) Obligatia de a respecta disciplina muncii;*
- c) Obligatia de a respecta prevederile cuprinse in regulamentul intern, in contractul colectiv de munca aplicabil, precum si in contractul individual de munca;”*

### **II.2. Prevederi ale Legii invatamantului superior nr. 199/2023**

Art. 175 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 199/2023:

*“Cercetarea disciplinara se poate realiza pentru incalcarea urmatoarelor obligatii:*

- a) obligatia de a respecta prevederile contractului de munca, respectiv de a realiza norma de munca si de a indeplini atributiile stabilite conform fisei postului.”*

### **II.3. Prevederi ale Contractului individual de munca**



**Universitatea Nationala de Arta Teatrala si Cinematografica I. L. Caragiale**  
Bucuresti, strada Matei Voievod, nr 75-77, sectorul 2, cod postal: 021452, Romania  
telefon: 021 252 7457, e-mail: [rector@unatc.ro](mailto:rector@unatc.ro), [www.unatc.ro](http://www.unatc.ro)

Cap. M pct. 2 lit. a) si b) din Contractul individual de munca inregistrat sub nr. 639 din data de 01.03.2004 in Registrul General de Evidenta a Salariatilor:

*"Salariatului ii revin, in principal, urmatoarele obligatii:*

- a) Obligatia de a realiza norma de munca sau, dupa caz, de a indeplini atributiile ce ii revin conform fisei postului*
- b) Obligatia de a respecta disciplina muncii"*

#### **II.4. Prevederi ale Cartei UNATC si ale Regulamentului intern**

Art. 31 alin. (5) din Carta UNATC:

*"Membrii comunitatii universitare au obligatia de a respecta prevederile prezentei Carte, codul de etica si deontologie profesionala al U.N.A.T.C., precum si regulamentele interne ale institutiei, stabilite in conformitate cu Carta universitara."*

Art. 103 alin. (1) din Regulamentul intern al UNATC, aprobat prin Hotararea Senatului nr. 203/31.01.2024:

*„Fara ca lista de mai jos sa fie exhaustiva, incalcarile urmatoare sunt considerate de Universitate drept abateri disciplinare si pot declansa incetarea contractului individual de munca din motive disciplinare:*

- e) incalcarea repetata a programului de lucru sau absentele nejustificate repetate;*
- i) neindeplinirea obligatiilor de serviciu cuprinse in fisa postului sau instructiunile de la locul de munca.*
- uu) prezentarea la serviciu si efectuarea acestuia sub influenta bauturilor alcoolice"*

#### **III. Descrierea faptelor si circumstantelor in care acestea au fost savarsite. Motivele pentru care au fost inlaturate apararile formulate de salariat in timpul cercetarii disciplinare prealabile**

In urma analizarii sesizarilor formulate, a documentelor si a declaratiilor obtinute pe parcursul cercetarii disciplinare, s-a constatat ca doamna [REDACTED] a incalcat obligatiile legale si contractuale ce ii revin in calitate de cadru didactic, prin urmatoarele fapte:

##### **III.1. Nerespectarea programului de lucru in zilele mentionate la Cap. I.1 de mai sus, in sensul ca Angajata a absentat nejustificat de la activitatile didactice programate la**



**Universitatea Nationala de Arta Teatrala si Cinematografica I. L. Caragiale**  
Bucuresti, strada Matei Voievod, nr 75-77, sectorul 2, cod postal: 021452, Romania  
telefon: 021 252 7457, e-mail: [rector@unatc.ro](mailto:rector@unatc.ro), [www.unatc.ro](http://www.unatc.ro)

**aceste date conform orarului aferent semestrului II, specializarea [REDACTED]  
licenta**

UNATC a constatat ca sesizarea studentilor referitoare la absenta Angajatei de la unele activitati didactice ale anului III [REDACTED], programate sa aiba loc in semestrul II, se confirma, sens in care au fost inlaturate apararile generale ale Angajatei in aceasta privinta, pentru urmatoarele motive.

Sub un prim aspect, in cadrul investigatiilor efectuate de Comisie ca parte a cercetarii disciplinare, s-a constatat ca in Condica de prezenta, in anumite zile ale semestrului II in care Angajata figureaza cu activitati didactice planificate, aceasta nu a mentionat prezenta sau, dupa caz, absenta studentilor la respectivele activitati, ci doar a semnat olograf, a tras o linie si a semnat olograf sau, in anumite cazuri, nu a completat in niciun fel.

Concret, aceste mentiuni se regasesc la urmatoarele date din Condica:

- o In data de 24.02.2025 – Dramaturgie audiovizuala si Montaj de film si TV;
- o In data de 17.03.2025 – Dramaturgie audiovizuala;
- o In data de 19.03.2025 – Elaborarea lucarii de licenta si Structuri Narative;
- o In data de 24.03.2025 – Dramaturgie audiovizuala;
- o In data de 26.03.2025 – Elaborarea lucarii de licenta si Structuri Narative;
- o In data de 02.04.2025 – Elaborarea lucarii de licenta si Structuri Narative;
- o In data de 16.04.2025 – Elaborarea lucarii de licenta si Structuri Narative;
- o In data de 21.04.2025 – Dramaturgie audiovizuala si Montaj de film si TV;
- o In data de 28.04.2025 – Dramaturgie audiovizuala si Montaj de film si TV;
- o In data de 30.04.2025 – Elaborarea lucarii de licenta si Structuri Narative;
- o In data de 05.05.2025 – Dramaturgie audiovizuala;
- o In data de 12.05.2025 – Dramaturgie audiovizuala si Montaj de film si TV;
- o In data de 19.05.2025 – Dramaturgie audiovizuala;



**Universitatea Nationala de Arta Teatrala si Cinematografica I. L. Caragiale**  
Bucuresti, strada Matei Voievod, nr 75-77, sectorul 2, cod postal: 021452, Romania  
telefon: 021 252 7457, e-mail: [rector@unatc.ro](mailto:rector@unatc.ro), [www.unatc.ro](http://www.unatc.ro)

- o In data de 28.05.2025 – Elaborarea lucrarii de licenta, Structuri Narrative si Montaj de film si TV.

Cu privire la semnificatia liniei trase in dreptul unei zile de curs/LP/seminar si/sau a semnaturii olografe a Angajatei in sectiunile corespunzatoare din Condicta, fara mentionarea situatiei prezentelor/absentelor studentilor la activitatile didactice programate la acele date, UNATC va avea in vedere declaratiile Angajatei din data de 23 iunie 2025 si 8 iulie 2025, cand a aratat ca „linia” indica absenta acesteia de la curs.

De asemenea, UNATC a avut vedere faptul ca Angajata a recunoscut existenta a patru absente de la activitatile didactice in semestrul al doilea al anului universitar 2024–2025, la cursul de Dramaturgie Audiovizuala, afirmand ca acestea au fost anuntate in prealabil conducerii (decanului). Cu toate acestea, nu a fost prezentat niciun document probator (de exemplu, cerere scrisa etc) care sa sustina aceasta afirmatie.

In plus, a fost avuta in vedere atat declaratia studentului [REDACTED] din data de 11.06.2025 in care acesta a afirmat in legatura cu Angajata faptul ca *“in semestrul al doilea a devenit foarte rece, ea din martie nu a mai venit la ore...”*, cat si declaratia doamnei [REDACTED] din data de 23.06.2025 in cuprinsul careia aceasta a afirmat cu privire la conduita Angajatei la locul de munca ca *„Se intampla foarte des sa absenteze, luna si miercurea era <<la Regie>>, nu mai voia sa vorbeasca, ma rog, alteori nu venea deloc dar in condica...”*.

Astfel, se constata faptul ca Angajata a absentat de la activitatile didactice aferente programului [REDACTED] semestrul II, de mai multe ori decat a recunoscut cu ocazia intalnirilor avute cu membrii Comisiei in lunile iunie si iulie 2025, respectiv in zilele indicate in paragrafele precedente.

Mai mult, nu poate fi retinut argumentul Angajatei referitor la faptul ca ar fi informat conducerea universitatii despre absenta acesteia de la activitatile didactice programate, avand in vedere ca Angajata nu a adus nicio dovada in acest sens, desi ii revine obligatia legala de a-si proba sustinerile.

In fine, din verificarile interne a rezultat faptul ca in perioada februarie – mai 2025, Angajata a incasat salariul integral, fara a fi realizate ajustari in sensul diminuarii remuneratiei pentru activitatile didactice neprestate, nu s-a aflat in concediu de incapacitate temporara de munca sau in vreo alta situatie care sa atraga scutirea acesteia de la obligatia de a se prezenta la locul de munca, la activitatile didactice programate.

**III.2. Prezentarea la locul de munca la data de 03.02.2025, la examenul de Structuri narrative, sub influenta alcoolului, si realizarea activitatilor subsumate sarcinilor de serviciu (oferirea feedback-ului catre studentii examinati) sub influenta bauturilor alcoolice**



Universitatea Nationala de Arta Teatrala si Cinematografica I. L. Caragiale  
Bucuresti, strada Matei Voievod, nr 75-77, sectorul 2, cod postal: 021452, Romania  
telefon: 021 252 7457, e-mail: [rector@unatc.ro](mailto:rector@unatc.ro), [www.unatc.ro](http://www.unatc.ro)

UNATC constata ca Angajata a recunoscut consumul de alcool in data de 03.02.2025, anterior revenirii in sala de examen, insa a afirmat ca starea sa nu a fost afectata in urma consumului unui pahar de vin.

Apararile formulate de Angajata au fost inlaturate in temeiul urmatoarelor declaratii date in fata Comisiei, prin care mai multi studenti si un cadru didactic au relatat comportamente necorespunzatoare, agresive si un limbaj inadecvat din partea Angajatei:

██████████: *"in legatura cu examenul de la Structuri narrative de anula cesta, avea o stare ciudata total, un limbaj agresiv si ciudat"*

██████████: *"Acum la ultimul examen care a fost, de structuri narative, am avut o discutie cu ea... se balbaia, ca venim nepregatiti la examen, ca am venit cu exportul nedat, i-am zis ca nu e bine sa veniti beata la examen, i-am reprosat la nervi, a zis citez <<mananci cacat, nu beata, eram mahmura>> incheiem citatul, discutie privata si a doua chestie <<cat timp imi fac meseria si mi-o fac bine vin cum vreau eu, fac cum vreau eu>> si al treilea <<nu am venit beata, am baut in timpul examenului ca m-ati enervat voi>>."*

██████████: *"Mi se pare o mare problema ca a venit repetat beata la cursuri, iar semestrul acesta nu a predat nimic"*

██████████: *"A fost o perioada cand venea aproape zilnic cand avem Montaj, luni si miercuri cu pahare de vin si ne invita sa bem, aducea o sticla de apa in care avea vin, am auzit si de vodca, dar nu am vazut. In tot anul doi s-a repetat asta, la inceput de an trei din nou, dar nu si acum dupa discutiile care au fost. La examenul de structuri din anul al treilea semestrul intai, am avut trei ore de lucru si am simtit mirosul, inainte ca atitudinea sa dea de gandit, apoi balbaiala. Modul in care ██████████ a primit feedback mi-a dat de gandit, faptul ca o ora si jumatate a avut comentarii jignitoare, desi nu ni s-au dat cerinte, eram obisnuiti sa nu ne dea indicatii...nu putea sa raspunda, nu-l lasa, ii zicea nu o sa fii montor, nu esti in stare, nu poti raspunde acum...pe ██████████ in presa cu intrebari dar nu il lasa sa raspunda, la un moment dat intrebari personale, ce nu aveau treaba cu montajul"*

██████████: *"Era intr-o stare ciudata si intr-adevar feedbackul lui ██████████ a fost exagerat, o discutie exagerat de agresiva, desi situatia un o impunea. (...) ea avea un miros puternic cand treceai pe langa ea, mirosea" (n.ns. a alcool).*

██████████: *"(despre examenul de la structuri narrative) da, ██████████ era oarecum incoerenta, parea ca a baut".*



**Universitatea Nationala de Arta Teatrala si Cinematografica I. L. Caragiale**  
Bucuresti, strada Matei Voievod, nr 75-77, sectorul 2, cod postal: 021452, Romania  
telefon: 021 252 7457, e-mail: [rector@unatc.ro](mailto:rector@unatc.ro), [www.unatc.ro](http://www.unatc.ro)

Faptele de mai sus constituie abateri disciplinare care au afectat buna desfasurare a procesului educational, imaginea institutiei si increderea studentilor in respectarea obligatiilor profesionale de catre personalul didactic. Pentru a alege sanctiunea disciplinara adecvata, UNATC a avut in vedere urmatoarele aspecte.

### **III.3. Circumstantele in care faptele au fost savarsite**

Angajata a fost constienta de obligatiile sale privind respectarea orarului aferent specializarii [REDACTED], [REDACTED] semestrul II, precum si a prevederilor stabilite prin: (i) statul de functii pentru anul universitar 2024-2025, (ii) planurile de invatamant, (iii) fisa disciplinelor Dramaturgie Audio-vizuala, Montaj de film si TV, Structuri narrative si Elaborarea lucrarii de licenta si (iv) Regulamentul intern al UNATC – documente fie elaborate de Angajata (fisele disciplinelor), fie puse la dispozitia acesteia in cursul relatiei de munca cu Angajatorul.

Nu exista nicio prevedere interna care sa permita Angajatei absenta nejustificata de la activitatile didactice prevazute in orar si in fisele de disciplina. De asemenea, exista prevederi clare in Legea nr. 199/2023 cu privire la interdictia modificarii statelor de functii in timpul unui an universitar.

De asemenea, Regulamentul intern al UNATC prevede expres, in cuprinsul art. 103 alin. (1) lit. uu), ca angajatilor le este interzis sa se prezinte la locul de munca si sa desfasoare activitatile de munca sub influenta bauturilor alcoolice, incalcarea acestei interdictii fiind calificata drept abatere disciplinara ce poate atrage aplicarea celei mai severe sanctiuni disciplinare.

Cu toate acestea, Angajata a absentat nejustificat de la mai multe activitati didactice programate, conform orarului, la zilele mentionate la Cap. I.1. de mai sus, fara a informa conducerea universitatii si fara a recupera respectivele activitati, rezultand astfel ca nu a realizat norma de munca prevazuta in statul de functii, planul de invatamant si fisele disciplinelor Dramaturgie Audio-vizuala, Montaj de film si TV, Structuri narrative si Elaborarea lucrarii de licenta, desi a incasat integral salariul aferent perioadei in cauza.

Avand in vedere ca Angajata cunostea numarul total de ore corespunzator fiecarei discipline, precum si modalitatea in care acestea trebuiau prestate conform orarului semestrului II, dar si interdictia desfasurarii activitatilor didactice sub influenta alcoolului, rezulta ca modul in care a actionat contravine regulilor interne aplicabile si a prejudiciat dreptul studentilor din cadrul specializarii Multimedia de a beneficia de serviciile educationale prevazute in planul de invatamant si in fisele disciplinelor.

### **III.4. Gradul de vinovatie**





**Universitatea Nationala de Arta Teatrala si Cinematografica I. L. Caragiale**  
Bucuresti, strada Matei Voievod, nr 75-77, sectorul 2, cod postal: 021452, Romania  
telefon: 021 252 7457, e-mail: [rector@unatc.ro](mailto:rector@unatc.ro), [www.unatc.ro](http://www.unatc.ro)

Luand in considerare faptele Angajatei si prevederile interne incalcate de catre aceasta, UNATC decide ca actiunile aduse la cunostinta sa constituie abateri disciplinare. In conformitate cu prevederile art. 175 alin. (4) lit. b) din Legea nr. 199/2023, Angajatorul decide prin prezenta aplicarea unei sanctiuni disciplinare, dupa cum urmeaza:

**Art. 1.** Dna [REDACTED] avand calitatea de salariată a UNATC, in functia de [REDACTED] in cadrul Departamentului [REDACTED] Facultatea de Film, cu domiciliul in [REDACTED], [REDACTED] avand CNP [REDACTED], este sanctionata disciplinar cu diminuarea cu 20% a salariului de baza pe o durata de 2 ani, incepand cu data comunicarii prezentei decizii.

**Art. 2.** Motivele de fapt ale sanctiunii disciplinare, prevederile legale si regulile interne de conduita incalcate de catre Angajata sunt cele prezentate in preambulul prezentei decizii.

**Art. 3.** Temeiurile juridice pentru aplicarea sanctiunii disciplinare constau in 175 alin. (4) lit. b) din Legea nr. 199/2023, precum si in prevederile regulamentului intern, citate in preambul.

**Art. 4.** Decizia va produce efecte de la data comunicarii sale, care va avea loc in termen de cel mult 5 zile de la data emiterii.

**Art. 5.** Prezenta decizie de sanctionare poate fi contestata de catre Angajata in termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicarii, la Tribunalul Bucuresti (instanta in jurisdicia careia Angajata lucreaza si locuieste, conform informatiilor detinute de catre universitate).

**Art. 6.** Rectoratul si Directia Managementul Resurselor Umane vor duce la indeplinire dispozitiile prezentei decizii.

**RECTOR,**

**Prof.univ.dr. Liviu LUCACI**

